

設問

【問い1】 質問

- 1) 勤めて3年経っているのにそろそろやめようかと思われる。そろそろというのはどういうことでしょうか。
- 2) 希望する仕事はエンジニアの仕事ということですが、どのような背景・理由なのでしょうか。
- 3) 上司の方は昔「T=ギ」で言っていることをゴロゴロ変えるということですが、昔「T=ギ」とはどういうことでしょうか。
- 4) 人事部は期待されているのは感じるのとことですが、誰からどのように期待されているのでしょうか。
- 5) 大学院を卒業して今の会社に入られたとのことですが、大学院ではどのような事を学ばれたのでしょうか。
- 6) 出世をしない訳ではないとのことですが、原さんの考える出世とはどのようなイメージでしょうか。

【問い2】

事例IのCCT11 (相応しい・相応しくない) 良かった点

理由: CLのお話と言語的追跡を、バカ、傾聴を続けることを通じて、少しづつ  
CLとの信頼関係も構築できてきたので、はなやかなと感じられた点。

事例IIのCCT11 (相応しい・相応しくない) 悪かった点

理由: CLの上司や今の人事部での仕事に、ズレ、焦点を当てお話を伺うことが  
出来、一方でCLが希望するエンジニアの仕事、自分ではあてられておらず、焦点もあつた点。

【問い3】 CLの主張

CLの入社して3年経ったので、そろそろ会社を辞めようか、などの相談目的からお話を伺っていき、今の人事部の仕事はそれなりにやりがいもあり、期待されていると感じながらも、自分のやりたいエンジニアの仕事ではなく、この先も  
よかよか異動することもある、上司に相談しても無駄と感じていて、今後会社を辞める事以外、どうしてよいか分からないというのが現時点でのCLの主張。

【問い4】 今後の展開

まず、CLの希望するエンジニアの仕事について、もう少し話を伺う。又、どうしてエンジニアの仕事を希望するのか、大学院の時の話と比較して、質問をし、エンジニアの仕事についての理解を深めてもらう。自身の仕事に対する思いや強みなどについて整理し、自己理解をも含めてもらう。更に人事部の仕事や上司の話について質問をし、現在の仕事や上司に対する理解を深められるようにする。その上で、CLが今後希望するキャリアパスと一緒に考え、前向きに行動を促せるよう支援する。