

2022/5/27(金)

原田 拓海 (27)

大学院卒/建機メーカー/人事部勤務

入社3年目

解答用紙

受験者 氏名	
-----------	--

受験者シールのバーコードシール
1枚をこの上に貼り付けてください。

【設問1】 事例記録の中の「相談の概要」【略A】の記載に相当する、相談者がこの面談で相談したいことは何か。事例記録を手掛かりに記述せよ。

今の会社=大学院卒業後入社して3年程だが、やりたいエンジニアの仕事がなかなか出
来ず、又このままの会社についてやりたい事も

1行目:良かった点, 2行目:悪かった点.

【設問2】 事例記録の【下線B】について、この事例を担当したキャリアコンサルタントがどのような意図で質問を行ったと考えるかを記述せよ。

ⓐ CLの語に言語的追跡を心がけ傾聴に努めることで信頼関係が築けたと感じた点.

ⓑ 面談の中でやりたい仕事などあてられている点があり語の展開が遅かった点.

【設問3】 あなたが考える相談者の問題(①)とその根拠(②)について、相談者の言動を通じて、具体的に記述せよ。

① 問題 1) 人事部の仕事に対する理解が不足していると思われる。2) 自分のやりたい仕事
について明確に話してよく自己理解不足も伺える。3) 上司とのコミュニケーション不足もある。

② その根拠 1) 人事部は出世コースで出世したいから留まっていると思っ込みがあるから。
2) エンジニアの仕事ができていないから会社を辞めたいと考えていると短く自分の考えを述べているから。
3) 上司の言動を表面的に捉えていると思われ、その意図や上司の考えの理解不足もある。

【設問4】 設問3で答えた内容を踏まえ、今後あなたがこのケースを担当するとしたら、どのような方針でキャリアコンサルティングを進めていくか記述せよ。

まず人事部の仕事についてもう少し具体的に話を伺い、人事部の仕事についての理解
を深めてもらう。またそれら人事部の仕事下の経験や大学院時代のことなどにつ
いて話を伺い、CLの仕事に対する思いややりがいなどについても理解を深め
てもらえるようにする。そして上司とのやり取りなどについて振り返り、それら
い上司に対する理解を深められるよう促す。その上で、CLが希望するキャリアを積んで
いけるような環境づくりについて一緒に考え、それに向けた行動を起させるよう支援したい。

注：解答用紙の裏面および行外に記述されたものは採点されません。