

2022/6/17(金)

小野ス美子(51)

再評価学校卒/R(55)長女

解答用紙

受験者 氏名	
-----------	--

受験者シールのバーコードシール
1枚をこの上に貼り付けてください。

【設問1】 事例記録の中の「相談の概要」【略A】の記載に相当する、相談者がこの面談で相談したいことは何か。事例記録を手掛かりに記述せよ。

ご主人から早期退職を受けたいとの話があり、ご主人が以前転職して農業をやりたいという話も思い出したり、ご主人としっかり話していない中でどのような選択をしたら良いか相談をしたい。

1行目=良かった点, 2行目=悪かった点

【設問2】 事例記録の【下線B】について、この事例を担当したキャリアコンサルタントがどのような意図で質問を行ったと考えるかを記述せよ。

① CLの来談目的からのお話: 言語的追跡を心がけることで信頼関係が少し築けた点。

② CLの話の中で今の仕事に対するやりがい等、当てられていた点があり話の展開が遅かった点。

【設問3】 あなたが考える相談者の問題(①)とその根拠(②)について、相談者の言動を通じて、具体的に記述せよ。

① 問題 (1) ご主人が早期退職を受けたい後のことについてご主人とのコミュニケーション不足がある。また(2) ご主人の早期退職に際し自分としてどうしたいかにつき自己理解不足もある。

② その根拠 (1) ご主人としっかり話せていない(2) 以前の経験から農業をやるとの思い込みがあるから。(2) ご主人が仮に転職して農業をやるとした場合は、自分としてはしていくのか仕事を辞めるのかについて整理できていないから。

【設問4】 設問3で答えた内容を踏まえ、今後あなたがこのケースを担当するとしたら、どのような方針でキャリアコンサルティングを進めていくか記述せよ。

まずご主人が以前農業をやりたいと言った時々の話やその他のこれまでのご主人とのやり取りなどについても話を伺い、ご主人が今回早期退職で本当に農業をやりたいというのか、他の選択肢はどうか考えてもらい思い込みを解消できるようにする。そしてCL自身のこれまでの仕事についても振り返り、ご主人の仕事のやりがいや強みなどについて整理してもらう。その上でCL自身が今後どのような選択肢があるか、その中でどのような選択をしたら良いかにつき考え行動に移せるよう支援したい。

注: 解答用紙の裏面および行外に記述されたものは採点されません。