

2022/7/8 金 和田大介さん(48)、建設会社_派遣社員_労務管理の仕事をしている

No.	C01	Aグループ	年月日	令和4年7月6日(水)
-----	-----	-------	-----	-------------

【設問1】事例記録の中の「相談の概要」【略A】の記載に相当する、相談者がこの面談で相談したいことは何か。事例記録を手掛かりに記述せよ。

CLは大学卒業してからこれまでアルバイト・派遣の仕事を転々とし特定の仕事の経験もないことから現在の派遣の仕事を続けることに不安を感じながらも今後どうすべきか分からず相談したい。

【設問2】事例記録の【下線B】と【下線C】とを1行目：良か2行目：悪か事例を担当したキャリアコンサルタントがどのような意図で質問を行ったと考えるかを記述せよ。

(良)CLの話に最後まで好意的関心を持って傾聴を心がけ少しずつ信頼関係も築けたと感じたこと。

(悪)面談の中ではCLに気づきと成長を与えるような問いかけができず話が進展しなかったこと。

【設問3】あなたが考える相談者の問題(①)とその根拠(②)について、相談者の言動を通じて、具体的に記述せよ。

①問題 (1)自分には今の派遣の仕事以外にできることはないとの思い込みがある。(2)自分が求める仕事、働き方についての自己理解不足もある。(3)周囲に相談者・支援者がいない。

②その根拠 (1)(2)これまで派遣等の仕事を転々として特定の仕事の経験がないとの発言や、これまでの派遣等の仕事についてもあまり話しながらないところから (3)自分の事を「わかってくれる人がいない」との発言から。

【設問4】設問3で答えた内容を踏まえ、今後あなたがこのケースを担当するとしたら、どのような方針でキャリアコンサルティングを進めていくか記述せよ。

まず、大学卒業してから就職活動の話についても丁寧にお話を伺い信頼関係を構築した後で、これまで転々とした仕事についても振り返ってもらい、ご自身の仕事に対する思いや経験、強みなどについても整理して自己理解を深めてもらい、また今の仕事以外にできることはないとの思い込みについても解消してもらえるようにしたい。また周囲にわかってくれる人がいないというお気持ちもしっかり受け止めた上で、今後、CLにとってどのような働き方、仕事の選択肢があるのかを一緒に考える。そしてCLが今後前向きに希望するキャリアを選択できるように面談を通じて支援していきたい。

注：解答用紙の裏面および行外に記述されたものは採点されません。