

# 解答用紙

受験者シールのバーコードシール  
1枚をこの上に貼り付けてください。

受験者  
氏名

まっちゃん

ロープレケース80 セカンドキャリア 2022/10/1(土)

【設問1】 事例記録の中の「相談の概要」(略A)の記載に相当する、相談者がこの面談で相談したいことは何か。面談記録を手掛かりに記述せよ。

あと2年で今の会社を定年になるが、今後のセカンドキャリアの様々なパターンを考えた際、全ての選択で行き詰まるイメージしかもてず、不安に感じてしまっている。

【設問2】 事例記録の下線Bについて、この事例を担当したキャリアコンサルタントがどのような意図で質問を行ったと考えるかを記述せよ。

(良) 今、プロジェクトマネージャーとして働いていて、どう感じているかについて伺ってきた。  
(悪) ここからのキャリアに行き詰まるんじゃないかと相談者が考える理由について聴けなかった。

【設問3】 あなたが考える相談者の問題(①)とその根拠(②)について、相談者の言動を通じて、具体的に記述せよ。

① 問題 相談者の問題は、仕事についての価値観の理解不足と雇用延長をした場合の仕事内容についての理解不足があると考えられる。

② その根拠 根拠は、今までのプロジェクトマネージャーをしていて何も感じていないという発言と、雇用延長した場合の仕事内容について、本当に今の仕事と変わるのか人事部に確認ができていない状況であると思われることである。

【設問4】 問3で答えた内容を踏まえ、今後あなたがこのケースを担当するとしたら、どのような方針でキャリアコンサルティングを進めていくか記述せよ。

相談者の定年後のキャリアについて不安に感じている感情を丁寧に傾聴し、セカンドキャリアについて冷静に考えられるように促す。その上で、ジョブカードを紹介し、相談者の同意が得られれば、職務経歴シートの利用を促す。その作成を通して、過去の経験の相対化を行い、仕事で大々的にしてきたこと等の価値観について理解を促す。また、人事部の方へ雇用延長後の仕事について話を聞くことを支援し、その理解を促す。これらにより、相談者が不安を抱えることなく主体的にセカンドキャリアを決定できるよう支援する。

注：解答用紙の裏面および行外に記述されたものは採点されません。